

FEDERAZIONE ORDINI FARMACISTI ITALIANI

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ET TRASPARENZA 2022-2024

Approvato dal Comitato Centrale nella seduta del 15.12.2021 - deliberazione n 193

La Federazione Ordini Farmacisti Italiani, in conformità all'art. 1, co. 8, L.190/2012, anche per il triennio 2022-2024 condivide ed approva obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, che sono ad integrazione degli obiettivi strategici meglio definiti nella Relazione del Presidente della Federazione del 25.11.2021 e approvati dal Consiglio Nazionale del 25.11.2021

Gli obiettivi anticorruzione e trasparenza per il triennio 2022-2024 sono in prosecuzione degli obiettivi programmati e raggiunti nell'anno 2021; a tal riguardo la Federazione rileva che -nonostante il persistere della situazione di emergenza epidemiologica anche per il 2021 e il massimo coinvolgimento della categoria dei farmacisti e degli ordini territoriali e dell'ordina nazionale- gli obiettivi adottati in data 29.3.2021 sono stati raggiunti all'83,3%.

Tale risultato segnala un'augmentata sensibilità dell'intero ente verso una compliance integrata ed una più robusta definizione della governance interna, circostanze che hanno già condotto ad una migliore gestione dei processi in coerenza con il disposto dell'art. 97 della Costituzione.

A tale risultato hanno concorso ciascuno per le proprie competenze, il Comitato Centrale, la Direzione Generale, la DAR, la DiPOB, la DiRSO e il RPCT.

Gli obiettivi adottati per l'anno 2021 sono di seguito descritti unitamente allo stato di completamento:

OBIETTIVO	MODALITÀ	RESPONSABILE DI PROCESSO	RESPONSABILE ESECUTIVO	TEMPISTICA ATTUAZIONE	ATTUAZIONE
Incremento livello di trasparenza delle attività dell'ente	Riorganizzazione e aggiornamento continuativo e costante della Sezione Amministrazione trasparente	RPCT	RPCT e personale individuato dalla direzione	31.10.2021	Revisione e riorganizzazione del sito istituzionale; Revisione e riorganizzazione della sezione AT; popolamento e aggiornamento costante della sezione AT
Formazione specifica per i Dipendenti di FOFI in tema di Codice di comportamento	A valle delle Linee Guida n. 177/2021, organizzazione di 1 sessione formativa per la disamina dei precetti comportamentali di cui al DPR 62/2013 e al codice di comportamento specifico	DG e RPCT	RPCT e relatore esterno	30.11.2021	L'obiettivo viene riprogrammato per il 2022

<p>Supporto operativo agli Ordini territoriali nell'adeguamento alla normativa di trasparenza e anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creazione di una rete di RPCT coordinata dal RPCT della Federazione • Predisposizione di modelli/linee guida/esempi • Invio di comunicazioni aventi ad oggetto aggiornamenti normativi e regolamentari e modalità di attuazione • Tenuta di uno scadenziario degli adempimenti • Supporto nella risoluzione di quesiti di carattere generale 	<p>RPCT e DG</p>	<p>RPCT e DG</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>n. 4 alert normativo-regolamentari conseguenti ad altrettante comunicazioni di ANAC</p> <p>n.1 circolare con indicazioni sull'attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e con modulistica</p>
<p>Formazione specifica per gli Ordini Territoriali</p>	<p>In continuità con quanto già attuato negli anni pregressi e in esecuzione del ruolo di coordinamento suggerito da ANAC con il PNA 2016, la Federazione programma un piano di formazione di 4 eventi specifici per ordini territoriali sulle seguenti tematiche:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. codice di comportamento quale misura di prevenzione 2. trasparenza amministrativa – revisione della Sezione AT 3. predisposizione del PTPTC, con focus su mappatura dei processi, registro dei rischi e valutazione ad approccio qualitativi 4. predisposizione del programma di monitoraggio e controllo 	<p>RPCT e DG</p>	<p>RPCT e Relatore esterno</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>2 eventi formativi diretti agli Ordini</p> <p>Webinar 11.6.2021 su: <i>“Obblighi di trasparenza degli ordini territoriali guida alla predisposizione dell’attestazione ex art. 14, co. 4, lett g) del D.lgs. 150/2009”.</i> L’evento è stato erogato in modalità on line, con tracciamento automatico delle presenze.</p> <p>Webinar <i>Farmacistapiù 7.11.2021:</i> <i>“Ordini territoriali: funzioni istituzionali e attività amministrative”</i> L’evento è stato erogato in modalità on line, con tracciamento automatico delle presenze</p>
<p>Individuazione di dipendenti a supporto operativo del RPCT</p>	<p>Nell’ottica di migliorare la fase dei controlli, individuazione di 1 o 2 professionisti interni a supporto del RPCT</p>	<p>DG</p>	<p>DG</p>	<p>31.07.2021</p>	<p>È stato adottato nuovo organigramma con inserimento Direzione DiRSO che -tra le varie attività- si occupa specificatamente di trasparenza per Fofi e per supporto Ordini. La direzione è affidata, allo stato, ad interim, in attesa il Dr. Di Tommasi è dirigente ad interim di questa direzione in attesa</p>

					dell'espletamento di procedura concorsuale per la nomina di un dirigente
Revisione della mappatura dei processi e valutazione del rischio ad approccio qualitativo	Alla luce delle indicazioni del PNA 2019, revisione della mappatura dei processi interni, analisi delle attività e delle responsabilità; popolamento del Registro dei Rischi anticorruzione – individuazione di un criterio di valutazione qualitativa del rischio	RPCT e DG	RPCT e DG	31.3. 2021	Attuato nei termini preliminarmente alla predisposizione del PTPTC 2021-2023

Obiettivi 2022

Relativamente al 2022, e sulla consapevolezza che anche questo periodo subirà impatti dalla situazione epidemiologica creata dal COVID_19, Il Comitato Centrale ritiene opportuno procedere all'approvazione di obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza dal carattere funzionale e di breve e medio termine, connotati in primo luogo del carattere della "sostenibilità". Tali obiettivi, fissati nella logica di una effettiva e consapevole partecipazione del Comitato alla predisposizione e mantenimento del sistema della prevenzione, costituiscono elemento basilare del PTPTC 2022-2024 e sono finalizzati, tra l'altro, a promuovere un maggiore livello di trasparenza della Federazione.

Vengono indicati di seguito gli obiettivi adottati dal Comitato Centrale per l'anno 2022, descritti in formato tabellare con indicazione delle le modalità di perseguimento dell'obiettivo, del responsabile di processo, del responsabile esecutivo e della tempistica di attuazione.

OBIETTIVO	MODALITÀ	RESPONSABILE DI PROCESSO	RESPONSABILE ESECUTIVO	TEMPISTICA ATTUAZIONE
Supporto agli Ordini territoriali per gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza attraverso una programmazione congiunta di eventi formativi, incontri di question time, sportello dedicato e invio di newsletter	<p>Piano di formazione continuativo - 1 evento per trimestre, per un totale di 4 eventi all'anno; l'oggetto dell'incontro viene individuato dal RPCT, anche in base alle richieste pervenute</p> <p>2 incontri di question time per anno - l'incontro è finalizzato a risolvere esclusivamente problematiche applicative degli Ordini; gli Ordini inviano i propri quesiti e il relatore li tratta durante una sessione on line</p> <p>Sportello on line - con cadenza mensile uno sportello on line a disposizione degli Ordini territoriali; lo sportello è presidiato dal RPCT e se del caso da un supporto consulenziale esterno e la presenza degli Ordini è gestita con prenotazione.</p>	Direzione generale e RPCT	Direzione Generale	31.12.2022

	Newsletter periodiche (novità normative, interpretazioni, scadenziari)			
Rafforzamento della governance interna e del sistema dei controlli	Maggiore segmentazione delle attività e attribuzione di responsabilità/incarichi; miglioramento dei flussi informativi tra Direzione Centrale e RPCT e tra Dlrso e RPCT. Codifica delle attività di ciascuno e dei riporti mediante una linea guida/ordine di servizio	Direzione Generale e RPCT	Direzione generale e RPCT	31.12.2022
Sviluppo relazioni istituzionali	<p>Costituzione gruppi di lavoro a livello istituzionale per la gestione di tematiche afferenti la professione di riferimento o comunque le professioni. In particolare, si segnalano i seguenti tavoli di lavoro ministeriali e tematici</p> <ul style="list-style-type: none"> • anti microbico resistenza • tavolo AIFA per indisponibilità medicinali, • gruppo di lavoro attuazione riforma Lorenzin • gruppo di lavoro tra le federazioni nazionali delle professioni sanitarie su art. 4 dl 44/2021 	Comitato Centrale e Direzione Generale	Componenti del CC designati	31.12.2022
Gestione conflitto di interessi linee guida	In attuazione del Codice dei dipendenti adozione di linee guida specifiche per prevenzione del conflitto di interesse	Direzione Generale	Direttore Generale	31.03.2022
Whistleblowing	Adozione di procedura interna in conformità alle Linee guida ANAC (Del. 469 del 9 giugno 2021)	Direzione Generale	Direttore generale	31.03.2022
Formazione specifica per i Dipendenti di FOFI in tema di Codice di comportamento	Organizzazione di 1 sessione formativa per la disamina dei precetti comportamentali di cui al DPR 62/2013 e al codice di comportamento specifico, unitamente alla procedura del whistleblowing e le linee guida sulla prevenzione dei conflitti di interesse	DG e RPCT	RPCT e relatore esterno	30.06.2022